|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|   |  | Приложение № 2  к приказу № 5 от 20 мая 2020 г. **«УТВЕРЖДАЮ»**Директор МУП «Маякское ЖКХ» А.Н. Пировских «20» мая 2020 г |

#  Кодекс этики и служебного поведения работников Муниципального унитарного предприятия «Маякское жилищно-коммунальное хозяйство»

1. **Общие положения**
	1. Кодекс этики и служебного поведения (далее Кодекс) работников МУП «Маякское ЖКХ» разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса РФ, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.
	2. Кодекс представляет собой свод основных морально-этических норм и основных правил служебного поведения, общих принципов профессиональной служебной этики, которыми должны руководствоваться работники МУП «Маякское ЖКХ» независимо от занимаемой ими должности.
	3. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников МУП «Маякское ЖКХ» для добросовестного выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения работников организации, формирование нетерпимого отношения к коррупции.
	4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МУП «Маякское ЖКХ» своих должностных обязанностей.
	5. Гражданин, поступающий на работу в МУП «Маякское ЖКХ» (в дальнейшем работник), знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей деятельности.
	6. Нормами Кодекса руководствуются все работники МУП «Маякское ЖКХ». Организация обязана создать, необходимые условия для полной реализации положений Кодекса. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.
	7. За нарушение положений Кодекса руководитель и работник МУП «Маякское ЖКХ» несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## Основные принципы и правила служебного поведения работников «МУП Маякское ЖКХ»

 2.1. Основные принципы служебного поведения работников МУП «Маякское ЖКХ» основаны на том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

 2.2. Работники МУП «Маякское ЖКХ», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МУП «Маякское ЖКХ»;

- соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации, не допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо иным мотивам;

* исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности МУП «Маякское ЖКХ»;
	+ осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;
	+ воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работника МУП «Маякское ЖКХ»,

 - не допускать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать их деятельность и способных нанести ущерб репутации МУП «Маякское ЖКХ»,

* + не допускать поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;
		- исключить действия, связанные с влиянием каких либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
		- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
		- внешний вид работника МУП «Маякское ЖКХ», при исполнении им должностных обязанностей, в зависимости от условий трудовой деятельности, должен способствовать уважительному отношению граждан к МУП «Маякское ЖКХ», а также, при необходимости, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность;
* проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
* проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию.

 2.3. В служебном поведении работника не допустимы:

* + - любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
		- грубость, проявления пренебрежительного тона, заносчивость, предвзятые замечания, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений, угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

 2.4.Руководство МУП «Маякское ЖКХ», по отношению к другим работникам призвано:

* + - принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
		- принимать меры по предупреждению коррупции;
		- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

 2.5. Работники МУП «Маякское ЖКХ» обязаны уведомлять руководителя, учредителя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

 2.6. Руководитель, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

 - своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

 - способствовать формированию в организации благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата;

 - представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## Требования к антикоррупционному поведению работников

3.1. В целях противодействия коррупции работникам МУП «Маякское ЖКХ» рекомендуется:

 - вести себя достойно, действовать в строгом соответствии со своими должностными обязанностями;

 - не допускать, в связи с исполнением должностных обязанностей, получения вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

 - замалчивать и утаивать проблемы, связанные с коррупционной деятельностью и злоупотреблениями.

## Обращение со служебной информацией

 4.1.Работник МУП «Маякское ЖКХ» обязан принимать соответствующие меры по обеспечению конфиденциальности информации, ставшей известной ему в связи с исполнением им должностных обязанностей, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

 4.2.Работник МУП «Маякское ЖКХ» вправе обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в ЖКХ норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

 **5. Ответственность за нарушение кодекса.**

 5.1.Степень ответственности за нарушение профессиональной этики и служебного поведения определяется комиссией по этике и противодействию коррупции, создаваемой на предприятии.

 Если нарушение этических норм одновременно затрагивает правовые нормы, работник МУП «Маякское ЖКХ» несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.